



Berufliche Rehabilitation
Bayern

Für Menschen mit gesundheitlichen Beeinträchtigungen

Hörbeeinträchtigungen • psychische Beeinträchtigungen • neurologische Beeinträchtigungen • aus dem Autismus – Spektrum • und weitere

Maßnahmen für Menschen mit neurologischen Einschränkungen (Mühldorf, München & Nürnberg)

Maßnahme	Ziele	Beginn/Dauer	Inhalte	Förderung
Neuro@SALO Eignungsabklärung und Arbeitserprobung (EaAe)	- Abklärung der beruflichen Eignung und möglicher Tätigkeitsfelder - Überprüfung der Belastbarkeit - Entwicklung von Perspektiven	Laufender Einstieg Dauer: In der Regel 12 Wochen	- Umfassende eignungspsychologische Untersuchungen - Berufliche Orientierung und Leistungseinschätzung - Feststellung sozialer Kompetenzen - Arbeitspraktische Erprobung - Gemeinsame Erarbeitung beruflicher Perspektiven - Psychologische und sozialpädagogische Betreuung - Arbeitspraktische Erprobung	§ 51 SGB IX
Neuro@SALO Rehabilitationsvorbereitungslehrgang (RVL)	- Neuropsychologische Diagnostik - Kognitives Training - Vermittlung berufsbezogenen Grundwissens - Erarbeitung einer individuellen beruflichen Perspektive	Laufender Einstieg Dauer: In der Regel 6 Monate	- Fortlaufende Eignungsfeststellung - Training von Schlüsselqualifikationen und beruflichen Fähigkeiten - Berufsorientierung und Berufsfindung - Vermittlung berufsrelevanten und berufstheoretischen Wissens - Bewerbungstraining und Coaching - Betriebliche / interne Erprobung	§ 51 SGB IX
Neuro@SALO Wege in Arbeit (WiA)	- Neuropsychologische Diagnostik - Kognitives Training - Bedarfsgerechte Gestaltung des Arbeitsplatzes - Dauerhafte Integration	Laufender Einstieg Dauer: In der Regel 9 Monate	- Fortlaufende Leistungsdiagnostik - Entwicklung/Umsetzung der beruflichen Integrationsstrategie - Kompensations- und Bewältigungsstrategien - Training sozialer Kompetenzen - Bewerbungstraining und Coaching - Vermittlung berufsrelevanten und berufstheoretischen Wissens - Betriebliche Erprobung - Gegebenenfalls Teilqualifizierung	§ 51 SGB IX
ABN@SALO Ambulante berufliche Neurorehabilitation	- Orientierung und Abklärung einer realistischen beruflichen Perspektive - Bedarfsgerechte Gestaltung des Arbeitsplatzes - Vermittlung in den allgemeinen Arbeitsmarkt	Laufender Einstieg Dauer: In der Regel 6-9 Monate mit individueller Verlängerungsoption bis zu 24 Monate	- Individuelles, mobiles Einzelcoaching und neuropsychologisches Training - Begleitung vor Ort - Leistungsdiagnostik - Kognitives Training - Arbeitserprobung, Arbeitsplatztraining - Klärung Therapiebedarf - Beratung im Betrieb - Nachbetreuung	Leistung zur Teilhabe am Arbeitsleben, Rahmenvertrag mit DRV Rheinland

Maßnahmen für Menschen mit körperlichen Beeinträchtigungen
(Angebot in den Niederlassungen Augsburg, Mühldorf, München und Nürnberg)

MeineReha@SALO Eignungsabklärung und Arbeitserprobung (EaAe)	- Abklärung der beruflichen Eignung und möglicher Tätigkeitsfelder - Entwicklung von Perspektiven	Laufender Einstieg Dauer: In der Regel 12 Wochen	- Umfassende eignungspsychologische Untersuchungen - Berufliche Orientierung und Leistungseinschätzung - Feststellung sozialer Kompetenzen - Arbeitspraktische Erprobung - Gemeinsame Erarbeitung beruflicher Perspektiven - Psychologische und sozialpädagogische Betreuung	§ 51 SGB IX
MeineReha@SALO Rehabilitationsvorbereitungslehrgang (RVL)	- Individuelle Potentialfeststellung - Erarbeitung beruflicher Perspektiven zur Integration in den Arbeitsmarkt - Vorbereitung auf weiterführende Maßnahmen	Laufender Einstieg Dauer: In der Regel 6 Monate	- Stabilisierung der Person - Training Schlüsselqualifikationen - Vermittlung berufsbezogenen Grundwissens - Berufsorientierung und Berufsfindung - Bewerbungstraining und Coaching - Entwicklung von Kompensationstechniken - Betriebliche/interne Erprobung berufsspezifischer Fähigkeiten und Fertigkeiten	§ 51 SGB IX
MeineReha@SALO Wege in Arbeit (WiA)	- Entwicklung einer realistischen beruflichen Perspektive - Integration in sozialversicherungspflichtige Beschäftigung	Laufender Einstieg Dauer: In der Regel 9 Monate	- Stabilisierung der Person - Erarbeitung behinderungsspezifischer Kompensations- und Bewältigungsstrategien - Entwicklung/Umsetzung der beruflichen Integrationsstrategie - Entwicklung tragfähiger beruflicher Perspektiven - Kontinuierliche Steigerung der Belastbarkeit - Training sozialer Kompetenzen - Bewerbungstraining - Wissensvermittlung/Praxistraining - Gegebenenfalls Teilqualifizierung - Berufliche Orientierung und Berufsfindung - Betriebliche/interne Erprobung berufsspezifischer Fähigkeiten und Fertigkeiten	§ 51 SGB IX

Maßnahmen für Menschen mit psychischen Einschränkungen (Augsburg, Mühldorf, München & Nürnberg)

Maßnahme	Ziele	Beginn/Dauer	Inhalte	Förderung
Neue Wege@SALO Eignungsabklärung und Arbeitserprobung (EaAe)	• Abklärung der beruflichen Eignung • Überprüfung der Belastbarkeit • Abklärung möglicher Tätigkeitsfelder • Entwicklung von Perspektiven	Laufender Einstieg Dauer: In der Regel 12 Wochen	• Eignungspsychologische Untersuchungen • Berufliche Orientierung und Leistungseinschätzung • Feststellung sozialer Kompetenzen • Gemeinsame Erarbeitung beruflicher Perspektiven • Psychologische und sozialpädagogische Betreuung • Arbeitspraktische Erprobung	§ 51 SGB IX
Neue Wege@SALO Rehabilitationsvorbereitungslehrgang (RVL)	• Individuelle Potentialfeststellung • Erarbeitung einer individuellen beruflichen Perspektive • Vorbereitung auf weiterführende Maßnahmen	Laufender Einstieg Dauer: In der Regel 6 Monate	• Fortlaufende Eignungsfeststellung • Training von Schlüsselqualifikationen • Entwicklung von Kompensationstechniken • Berufsorientierung und Berufsfindung • Vermittlung berufsbezogenen Grundwissens • Bewerbungstraining und Coaching • Betriebliche / interne Erprobung	§ 51 SGB IX
Neue Wege@SALO Wege in Arbeit (WiA)	• Abklärung und Entwicklung einer realistischen und tragfähigen beruflichen Perspektive • Wiedereingliederung in den allgemeinen Arbeitsmarkt	Laufender Einstieg Dauer: In der Regel 9 Monate	• Stabilisierung der Person und kontinuierliche Steigerung der Belastbarkeit • Entwicklung/Umsetzung der beruflichen Integrationsstrategie • Kompensations- und Bewältigungsstrategien • Training sozialer Kompetenzen • Bewerbungstraining und Coaching • Vermittlung berufsrelevanten und berufstheoretischen Wissens • Betriebliche Erprobung • Gegebenenfalls Teilqualifizierung	§ 51 SGB IX

Maßnahmen für Menschen aus dem Autismus-Spektrum (Angebot gilt in München und Nürnberg)

AuReA@SALO Eignungsabklärung und Arbeitserprobung (EaAe)	• Abklärung der beruflichen Eignung • Überprüfung der individuellen Belastbarkeit • Abklärung autismusspezifischer Tätigkeitsfelder • Entwicklung von Perspektiven	Laufender Einstieg Dauer: In der Regel 12 Wochen	• Eignungspsychologische Untersuchungen • Berufliche Orientierung und Leistungseinschätzung • Feststellung sozialer Kompetenzen • Gemeinsame Erarbeitung beruflicher Perspektiven • Psychologische und sozialpädagogische Betreuung • Arbeitspraktische Erprobung	§ 51 SGB IX
AuReA@SALO Rehabilitationsvorbereitungslehrgang (RVL)	• Individuelle Potentialfeststellung • Erarbeitung einer individuellen beruflichen Perspektive • Vorbereitung auf weiterführende Maßnahmen	Laufender Einstieg Dauer: In der Regel 6 Monate	• Fortlaufende Eignungsfeststellung • Training von Schlüsselqualifikationen • Entwicklung von Kompensationstechniken • Berufsorientierung und Berufsfindung • Vermittlung berufsbezogenen Grundwissens • Bewerbungstraining und Coaching • Betriebliche / interne Erprobung • Übersetzung zwischen Autisten und Neurotypischen	§ 51 SGB IX
AuReA@SALO Wege in Arbeit (WiA)	• Autismusspezifische Strukturierungshilfen • Wohnortnahe Wiedereingliederung in den allgemeinen Arbeitsmarkt • Übersetzung zwischen Autisten und Neurotypischen	Laufender Einstieg Dauer: In der Regel 9 Monate	• Entwicklung / Umsetzung der beruflichen Integrationsstrategie • Autismusspezifische Kompensations- und Handlungsstrategien • Training sozialer Kompetenzen • Bewerbungstraining und Coaching • Vermittlung berufsrelevanten und berufstheoretischen Wissens • Praxistraining • Gegebenenfalls Teilqualifizierung	§ 51 SGB IX

Maßnahmen für Menschen mit Hörschädigungen
(Angebot in den Niederlassungen München und Nürnberg)

Hörgeschädigt@SALO Eignungsabklärung und Arbeitserprobung (EaAe)	• Abklärung der beruflichen Eignung • Überprüfung der Belastbarkeit • Abklärung möglicher Tätigkeitsfelder • Entwicklung von Perspektiven	Laufender Einstieg Dauer: In der Regel 12 Wochen	• Eignungspsychologische Untersuchungen • Berufliche Orientierung und Leistungseinschätzung • Feststellung sozialer Kompetenzen • Erarbeitung beruflicher Perspektiven • Psychologische und sozialpädagogische Betreuung • Arbeitspraktische Erprobung	§ 51 SGB IX
Hörgeschädigt@SALO Rehabilitationsvorbereitungslehrgang (RVL)	• Individuelle Potentialfeststellung • Erarbeitung einer individuellen beruflichen Perspektive • Vorbereitung auf weiterführende Maßnahmen	Laufender Einstieg Dauer: In der Regel 6 Monate	• Fortlaufende Eignungsfeststellung • Berufsorientierung und Berufsfindung • Training von Schlüsselqualifikationen • Vermittlung berufsrelevanten und berufstheoretischen Wissens • Bewerbungstraining und Coaching • Betriebliche / interne Erprobung	§ 51 SGB IX
Hörgeschädigt@SALO Wege in Arbeit (WiA)	• Entwicklung einer realistischen und tragfähigen beruflichen Perspektive • Dauerhafte Wiedereingliederung in den allgemeinen Arbeitsmarkt	Laufender Einstieg Dauer: In der Regel 9 Monate	• Stabilisierung der Person • Entwicklung/Umsetzung der beruflichen Integrationsstrategie • Training sozialer Kompetenzen • Bewerbungstraining und Coaching • Vermittlung berufsrelevanten und berufstheoretischen Wissens • Betriebliche Erprobung • Gegebenenfalls Teilqualifizierung	§ 51 SGB IX

Maßnahmen für alle Zielgruppen (Angebot in den Niederlassungen Augsburg, Mühldorf, München und Nürnberg)

Perspektiven Individuelles Einzelcoaching für Menschen mit besonderem Unterstützungsbedarf	• Orientierung und Entwicklung einer individuellen Perspektive • Umgang mit und Überwindung von Hürden / Einschränkungen • Entwicklung, Stärkung und Training beruflicher Handlungskompetenz	Einstieg: Jederzeit Dauer: individuell, bis zu 6 Monaten In der Regel 104 CE	Einzelcoaching zur Verbesserung der Chancen zur (Wieder-)Eingliederung in den Arbeitsmarkt, mit Fokus je nach individuellem Bedarf auf: • Standortbestimmung • Ressourcenstärkung • Training von Schlüsselqualifikationen • Krisen- und Konfliktinterventionen • Erarbeitung einer Integrationsperspektive • Vermittlung bewerbungs- und berufsrelevanten Wissens (z.B. EDV-Grundlagen) • Bewerbungstraining • Optional mit praktischer Erprobung	§ 45 SGB IX AVGS Aktivierungs- und Vermittlungsgutschein
---	--	--	---	--